



2019-2022

# **BILAN DES ACTIONS DES AMBASSADEURS DE L'INTELLIGENCE COLLECTIVE**



[www.visions-collectives.fr](http://www.visions-collectives.fr)

# BIENVENUE !

Ce livret a pour objectif de :

- Faire **rayonner** les actions dans lesquelles nos **bénévoles** mettent beaucoup de coeur.
- Rendre plus **visible** nos actions et notre **impact**
- **Simplifier** et rendre lisible notre **fonctionnement**

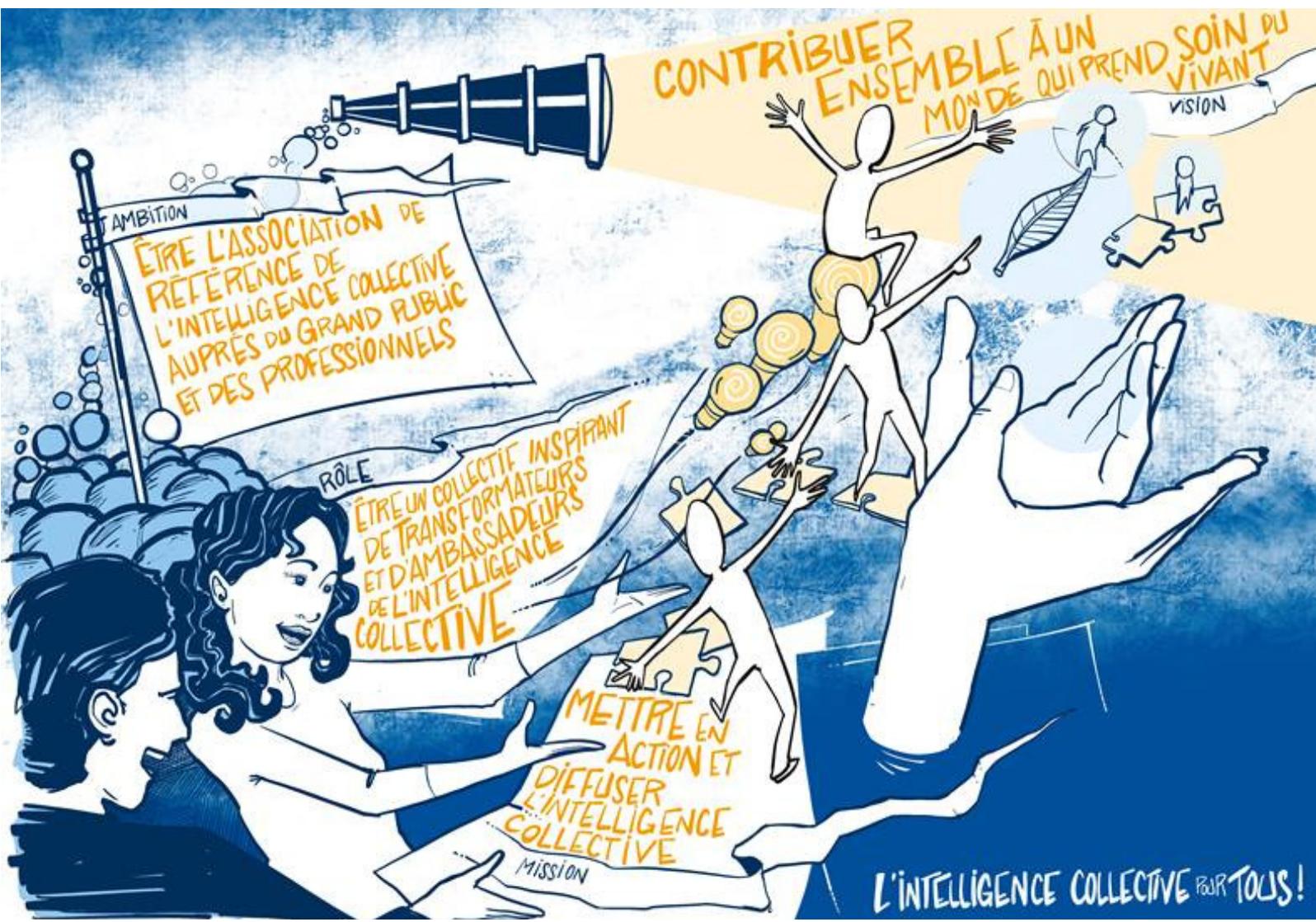
## QUI SOMMES NOUS ?

Nous sommes une association **d'intérêt général** qui a pour raison d'être de contribuer ensemble **à un monde qui prend soin** du vivant grâce à **l'intelligence collective** et la **connexion de coeur** !

Ce qui nous relie prend sens avec ce visuel qui reprend notre vision, notre mission, notre ambition et notre rôle.

Si vous voulez savoir notre fonctionnement, rendez-vous page 32 !

Belle lecture !



# SOMMAIRE

**01**

## Se rencontrer

- Les universités d'été
- L'assemblée générale
- Les cafés adhérents
- La Journée adhérent
- La Journée d'accueil des nouveaux adhérents
- Les journées nature

**02**

## Grandir ensemble

- Nos formations : rêve du dragon, facilitation graphique, co-développement.
- Les Partages de pratiques
- Liste des lieux géographiques pour pratiquer l'intelligence collective

**03**

## Diffuser l'intelligence collective

- Nos supports de diffusion
- Les congrès
- Nos partenariats + évènements avec eux
- Créer et animer des Ateliers IC à distance
- Les recherches actions

**04**

## Notre fonctionnement

- Les cercles
- Le Canal Workplace
- La Création d'une nouvelle antenne AURA (Lyon, Valence...)

**05**

## Nos belles idées qui attendent de l'énergie

**06**

## Je contribue à l'association



**SE RENCONTRER**

# L'université d'été 2019

## Sur le chemin des émotions

**Objectif** : Faire un évènement sur plusieurs jours afin de se poser la question collectivement : quid de l'intelligence collective sur le chemin des émotions ?

**Cercles pilotes** : Université d'été, communication et CA.

**En quelques mots** : il n'y a pas d'intelligence collective, sans intelligence émotionnelle... Sur ce postulat, l'objectif de cette université a été de parcourir la question des émotions, à la fois par la tête à la fois par le cœur et à la fois par le corps. Nous avons vécu, ressenti et parlé des émotions, autant le soir que la journée dans un esprit très festif et collaboratif. Une alliance de légèreté et de profondeur. C'était la première université d'été où le programme était unique pour les participants.

- 60 personnes
- Village de vacances VTF Le Castelet (83)
- L'équipe de 6 personnes à la fois organisatrice et facilitatrice de l'ensemble du week-end



# L'université d'été 2020

## L'intelligence collective se partage

**Objectif :** Imaginer ensemble comment innover et se réinventer grâce à la dynamique de l'intelligence collective.

**Les co-pilotes :** Fabrice Augé-Laribé, Bénédicte Colombier, Mylène Lavalie, Jean-Charles Noël, Emeline Pietrini.

### Ateliers et soirées proposés tout au long du week-end:

- Rêve du Dragon : Frédéric Féménia
- Arbre de Vie : Yaël Gronner
- Supervision Facilitateurs en IC : Régis de Charette
- Codev des émotions : Christophe Gauthier
- Devenez Polliniz'Acteurs : Edith Daudet, Patricia Noguerra, François Huet, Valentun Douarre,, Soledad Karcher
- Forum ouvert à distance : Vincent Maignet
- Initiation WorkPlace : Manon Spinna
- Soirée en mouvement : Ariane Dupuy et Sara Biglieri
- Théâtre d'improvisation : Eric Hercelin

- 30 personnes
- 7 ateliers et 2 soirées
- VTF Le Castelet 83
- 5 personnes pour organiser l'UE et coordonner les ateliers
- Facilitation partagée avec 10 participants et 4 invités



**Université d'été**  
25 - 27  
Septembre 2020

**L'INTELLIGENCE COLLECTIVE  
SE PARTAGE !**

Un week-end pour innover  
et se ressourcer

Saint Aygulf - Var

CORPS  
NATURE  
DIGITAL  
ATELIERS  
INNOVATION  
EMOTIONS

# L'université d'été 2021

« S'éveiller pour  
redonner du sens »

**Objectif :** Créer, oser la découverte, et engager une spirale d'énergie positive !

**Les co-pilotes :** Bernard Clary, Emilie Rembert, Sophie Girard et François Huet. Appui du CA

## Quelques mots d'explication :

Dans cette période de mouvance, de changement, de questionnement, il nous semble plus important que jamais de retrouver un ancrage, à la fois solide et souple, et redonner du sens comme un moteur à nos actions. S'ancrer pour avancer plus loin ensemble.

C'est ce que nous avons proposé pour cette Université d'été : Cheminer hors des sentiers battus, à la fois individuellement et collectivement, pour s'éveiller, ré-ouvrir le champ des possibles, et engager le renouveau.

Nous avons réfléchi à la conception comme un moment suspendu et immersif, un voyage à travers de nouvelles expériences, autour de 3 univers, inter-connectés, pour stimuler les énergies :

**La nature,  
comme source  
de connexion à  
soi et aux autres**

**Nos sens, pour  
se relier au  
vivant en nous  
et autour de  
nous**

**L'éveil et la  
création, pour  
libérer les  
énergies et oser  
de nouveaux  
univers**

- 35 personnes
- Château du Luberon, Buoux.
- L'équipe de 4 facilitateurs.rices et les intervenant.e.s des ateliers

## les intervenan.t.es



# L'université d'été 2022

## Le théorie U

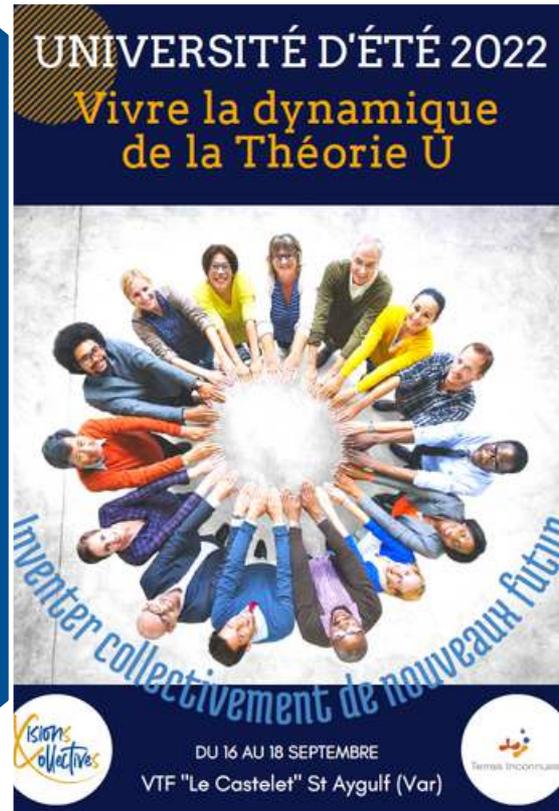
**Objectif** : Formaliser le nouveau projet associatif en expérimentant la théorie U.

**Cercles pilotes** : université d'été, communication, CA et tous les membres !

### Quelques mots d'explication :

Nous avons souhaité intégrer tous les adhérents à la réflexion autour du projet associatif. Terres Inconnues, notre partenaire, nous a accompagné bénévolement à partir de la théorie U. Nous avons expérimenté à 60 toutes les étapes de cette théorie afin de faire émerger et converger les prochaines priorités de l'association.

- 60 personnes !
- à Saint Aygulf (83)
- organisé par une équipe de 6 personnes et 2 intervenants



# Nos assemblées générales

**Objectif** : Rassembler nos adhérents autour des actions réalisées et à venir, des évolutions importantes au sein de notre association.

**Cercles pilotes** : Le conseil d'administration et le cercle ADN.

## Quelques mots d'explication :

Nous nous retrouvons de façon conviviale, en mars de chaque année, avec l'AG le matin, et des ateliers l'après-midi.

Le bilan et les perspectives sont co-écrits par le CA et les cercles. Notre intention est de célébrer ce qu'il s'est passé l'année précédente et de rendre visible le travail réalisé.

- Tous les adhérents sont conviés, on en a réuni jusqu'à 55.
- La localisation peut changer en fonction des années mais est souvent dans le 13 et avec une option à distance ! #hybride



# Les cafés adhérents

**Objectif** : Se retrouver entre adhérents sur des formats informels et légers afin de se (re)connecter.

**Cercles pilotes** : Initiative des membres, tous les cercles.

**En quelques mots** : C'est une initiative pas forcément rattachée à un cercle. N'importe quel membre peut proposer un café adhérent à l'heure et au jour de son choix. Il suffit de remplir le fichier correspondant. De jolis moments se sont créés par surprise, nous y avons dansé, parlé d'éducation et d'intelligence collective, de nos difficultés du moment ou de nos plus grandes joies. Pas besoin de préparation juste d'une connexion !

- 20 cafés à distance réalisés
- 100 vrais cafés/thés partagés au travers de l'écran
- 8 personnes organisatrices
- 50 personnes connectées



# Une journée des adhérents

**Objectif** : Se retrouver pour renforcer nos liens, célébrer nos 10 ans et faire évoluer l'association ensemble.

**Cercles pilotes** : ADN et conseil d'administration

## Quelques mots d'explication :

Après les périodes de confinement, nous avons organisé une journée adhérents conviviale, le 2 juillet 2021. Les membres présents se sont reliés à l'histoire de l'association, ont fait un état des lieux de la vie des cercles puis ont répondu à la question suivante en forum ouvert : **Comment nourrir et accroître concrètement nos synergies pour mieux propager l'intelligence collective ?** Cette rencontre a permis notamment une mobilisation forte pour notre congrès et fut l'occasion de célébrer l'anniversaire de l'association et notre nouveau nom.

- 20 adhérents réunis
- à Avignon en 2021
- 7 sujets et comptes-rendus paper-boards contenant une diversité d'idées.
- Des jolis gâteaux faits avec amour !



# La JNA : journée d'accueil des nouveaux adhérents

**Objectif** : Créer du lien avec les nouveaux membres afin qu'ils intègrent nos activités en fonction de leurs envies

**Cercles pilotes** : ADN Gouvernance

Rencontre conviviale pour présenter l'association et répondre aux questions sur son fonctionnement. Des échanges avec les représentants des autres cercles pour donner envie de participer ou contribuer à nos diverses activités.

Une opportunité de vivre des moments en intelligence collective et de découvrir quelques outils.

- 24 personnes
- Avignon
- 18 juin 2022
- La JNA est organisée chaque année ou tous les deux ans



# Les journées nature

Objectif : Rencontre informelle entre membres pour tisser des liens.

**Cercles pilotes** : Initiative des membres, tous les cercles.

Dans ces sorties, nous prenons conscience de la nature qui nous entoure. Ce sont des moments suspendus entre adhérents et leurs familles et amis.

Sorties en canoë, randonnées, balade sur la sainte victoire, bref, de jolis espaces de respiration déjà expérimentés ensemble.

- Entre 20 et 30 personnes environ par sortie
- Plus de 6 sorties déjà réalisées.
- Des sourires, des rencontres et des connexions !





**GRANDIR ENSEMBLE**

# La formation facilitation graphique

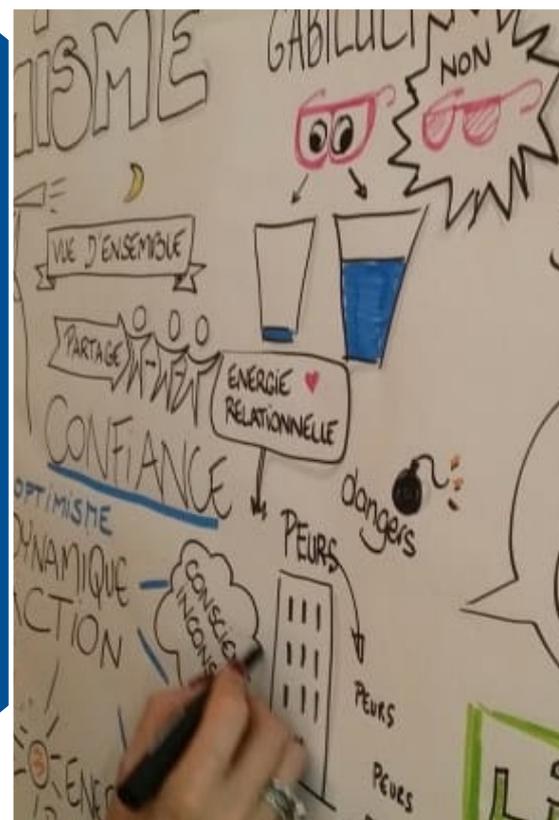
Objectif : Stimuler l'Intelligence Collective avec la Facilitation Graphique

**Cercle pilote** : professionnalisation

**Formateurs** : Philippe Boukobza

La facilitation graphique est une pratique ouverte à tous qui mobilise les outils visuels au service des interactions dans les groupes. Elle alimente et accompagne un processus de collaboration, d'intelligence collective. Le facilitateur ou la facilitatrice graphique favorise la vision globale, la clarté et la mise en valeur des échanges. Son rôle est de représenter visuellement les idées et les arguments du groupe.

- 20 personnes formées
- Au moins 100 Sketchnotes réalisés
- 2 sessions de formation réalisées.



# La formation rêve du dragon

Objectif : "Le rêve du Dragon" permet de réaliser des projets avec l'ensemble des acteurs d'une organisation.

**Cercle pilote** : professionnalisation

**Formateurs** : Ariane Dupuy, Isabelle Loire & Frédéric Féménia

- Une synthèse des dernières méthodes de gestion de projet enrichie par la sagesse des Aborigènes
- Un parcours ludique et collaboratif pouvant convenir à des projets de grande envergure .
- Un processus basé sur 3 principes fondateurs : l'évolution personnelle de chacun, le renforcement collectif, une intention et une attention continue au service du projet, de l'organisation et de l'environnement.

- 2 sessions de formation
- 20 personnes formées
- Chez notre partenaire Exhibit



# Les défis du faire ensemble

## Avec l'UDN

Objectif : Se former sur les outils de prise de décision en intelligence collective.

**Cercle pilote** : professionnalisation

**Formateurs** : Marion Cremona et Romain Vignes

Après le fonctionnement en cercle, c'est l'élection sans candidat et la gestion par consentement qui se déploient au sein de l'association depuis la rentrée 2020. Pour plus d'inspiration, certains membres se sont formés en avril 2019 et en février dernier auprès de la coopérative Hum! partenaire associé de l'Université du Nous, experte en accompagnement des organisations visant à se transformer et à intégrer la coopération et la gouvernance partagée dans leur fonctionnement.

- 2 sessions de formation
- 30 personnes formées
- Avec notre partenaire UDN !



# La formation LEGO

Objectif : Mobiliser un média pour stimuler l'intelligence collective.

**Cercle pilote** : professionnalisation

**Formateurs** : Vinca Bingo & André Thonard

- Mobiliser une organisation ou une équipe lors de projets ou problèmes complexes en stimulant la créativité de façon ludique pour favoriser l'innovation, la cohésion et l'engagement au service de l'émergence d'une solution.

- Faire construire des idées et des solutions alternatives et inédites en intelligence collective en utilisant des techniques de créativité.

- 20 personnes formées
- À cadenet
- 2 sessions de formation réalisées.
- Des centaines de constructions créées!



# Les partages de pratiques

**Objectif** : Grandir par l'échange de pratique, en intervision entre facilitateurs en intelligence collective.

**Cercles pilotes** : suite au Coronadev initié par le cercle ADN

**Quelques mots d'explication** : Lors de la pandémie, des groupes se sont créés pour avoir un espace entre adhérents afin de partager et de déposer ce qui était vécu lors de cette période particulière. En 2021, 2 groupes d'intervision se sont créés avec la méthode du co-développement.

Si vous souhaitez en bénéficier, il suffit de demander !

- 2 groupes de 7 personnes chacun
- Selon les groupes les séances se faisaient en visio et en présence
- De la co-facilitation



# Liste des lieux géographiques pour pratiquer l'intelligence collective

Objectif : Répertorier les lieux qui accueillent des formats en intelligence collective afin de diffuser l'information et de gagner du temps dans l'organisation d'évènements.

**Cercles pilotes : cercle ressource et conseil d'administration.**

**Quelques mots d'explication** : C'est une liste de lieux où nous avons fait des AG, des formations, des réunions de cercle. Ce document a pour objectif de gagner du temps de recherche.

- 12 lieux répertoriés
- Des évènements déjà réalisés par Visions Collectives dans ces espaces.
- Le lien est sur Workplace !





**DIFFUSER  
L'INTELLIGENCE  
COLLECTIVE**

# Nos supports de diffusion

Objectif : Rendre visible nos actions sur les réseaux en externe.

**Cercles pilotes** : cercle communication accompagné d'une prestataire Clémence.

## Quelques mots d'explication :

Pour notre communication **interne** nous utilisons **Workplace** principalement et les **newsletters** d'adhérents.

Pour notre communication **externe** nous sommes visibles sur **LinkedIn** et **Facebook**. Nous envoyons une **newsletter**.

- Des centaines de publications créées avec amour
- Des centaines de sourires sur les photos
- Des milliers d'émojis sur nos workchat



# Le congrès 2019

## Intelligence collective et innovation

**Objectif** : Faire un évènement de grande envergure afin de faire diffuser l'intelligence collective avec comme sujet : "Comment l'intelligence collective favorise t-elle l'innovation ?

**Cercles pilotes** : congrès, communication, partenariats et ADN.

### Quelques mots d'explication :

Plus qu'un congrès sur l'innovation, nous avons organisé et vécu ensemble un congrès innovant ouvert aux partages, aux échanges et à l'émergence.

Voici un aperçu en images

- 620 personnes
- 14 conférences, 23 ateliers, 3 tables rondes, des espaces rencontre et émergence et des interactions digitales.
- à Marseille



# Le congrès 2022

"Co-créons le monde de demain"

**Objectif** : Faire un événement de grande envergure afin de faire diffuser l'intelligence collective avec comme sujet : comment l'intelligence collective peut prendre soin du futur ?

**Cercles pilotes** : congrès, communication, partenariats.

**Quelques mots d'explication :**

**19 conférences, 23 ateliers, 3 tables rondes** pour permettre d'explorer les dimensions de l'intelligence collective dans les transitions écologiques, sociétales, de l'éducation, de l'organisation, de la citoyenneté, la recherche publique...

- 580 participants
- Lyon, en hybride
- 35 interventions
- 80 intervenants
- 3 podcasts créés et 10 conférences diffusées

VENDREDI  
1<sup>ER</sup> AVRIL  
2022

Visions  
& Collectives

7<sup>ème</sup> congrès  
international de  
**l'intelligence collective**

En **présentiel** au Centre de Congrès de Lyon  
et en **distanciel**

CO. CRÉONS LE MONDE  
DE DEMAIN



Informations & réservations sur notre site web  
[congres.visions-collectives.fr](http://congres.visions-collectives.fr)

# Les ateliers "Lunch and Fun"

## autour de l'Intelligence Collective

Objectif : Un premier voyage en terres collectives, de manière à vous donner envie de poursuivre l'exploration de cette discipline vaste, car oui, il y a de multiples façons de faire et de vivre l'intelligence collective.

**Cercle pilote : Essaimage**

### Quelques mots d'explication :

C'est d'abord un processus structuré qui permet de créer du lien entre les participants, de faire émerger des solutions inédites et de motiver un engagement collectif.

Lorsqu'il est mis en œuvre avec rigueur, enthousiasme et délicatesse, il apporte une réponse efficace aux problèmes complexes de notre époque.

Installer l'intelligence collective dans un groupe ne s'improvise pas et nécessite d'être accompagné par un professionnel formé au processus et ayant développé les bonnes compétences humaines.

- 3 ateliers avec une 20aine de personnes
- En ligne



# Nos partenariats

**Objectif** : Diffuser l'intelligence collective à plusieurs avec des partenaires qui ont du sens pour notre association et ses valeurs

Cercle pilote : Partenariat



# Co-Facilitation du Pacte pour la Transition en Pays salonnais

**Objectif** : Constituer un ensemble de mesures concrètes pour la transition écologique du territoire, afin de les intégrer au programme des nouveaux élus municipaux

**Cercle pilote** : Partenariats

Membres bénévoles : les adhérents volontaires

## Quelques mots d'explication :

Le Pacte pour la Transition a été construit au niveau national par un collectif d'associations. A la demande de Pays Salonnais en Transition, Visions Collectives a facilité des ateliers citoyens pour choisir les mesures adaptées au territoire. Grâce à la bonne dynamique, un collectif d'associations locales s'est créé, et il a fait signer des pactes à 21 listes municipales, dont 9 ont été élues. Ce collectif continue à suivre l'avancement réel des pactes signés. A la question « qu'est-ce qui a été décisif dans cette démarche ? », les réponses ont été « c'est que chacun a pu donner son avis, sa contribution, et qu'on a construit ensemble ».

- sept 2020 à oct 2021
- 5 bénévoles de Visions Collectives
- 4 ateliers citoyens
- lancement du collectif en IC
- 2 initiations à l'IC pour 2 collectifs de la Transition



# Participation aux 10èmes Rencontres Moustic !

**Objectif** : Participer en tant que bénévole de Visions Collectives à des événements partenaires pour se rencontrer et contribuer ensemble.

**Cercle pilote** : Partenariats

Membres bénévoles : les adhérents volontaires

## Quelques mots d'explication :

La thématique de cette journée était :

« **Solidarités territoriales : quel retour à l'a-normale ?** ».

Après une période de crise sanitaire, la perspective était de pérenniser le dialogue territoriale solidaire qui s'était créé, en se rencontrant en vrai !

- Août 2020
- 6 bénévoles présents
- animation d'une fresque pour le climat
- participation à une table ronde
- Plus d'une centaine de personnes présentes.



# Participation à la rencontre de la fabrique du changement

**Objectif** : Participer en tant que bénévole de Visions Collectives à des événements partenaires pour se rencontrer et contribuer ensemble.

**Cercle pilote** : Partenariats

Membres bénévoles : les adhérents volontaires

## Quelques mots d'explication :

Le Nous plutôt que le Je La Fabrique du changement, c'est le festival dédié à l'innovation managériale et à la transformation. 1 soirée d'ouverture collective et intergénérationnelle 35 ateliers interactifs et expérientiels 10 conférences inspirantes des retours d'expérience au cœur de 4 "causeries" des moments de respiration et... des surprises !

- Mars 2023
- 3 bénévoles présents
- Évènement qui a affiché complet !
- Lille



# Les recherches actions

**Objectif** : Augmenter la visibilité de l'impact de l'intelligence collective au service de la transition.

**Cercle pilote** : conseil d'administration et partenariat

## Quelques mots d'explication :

Pour légitimer les bienfaits de l'intelligence collective dans l'accompagnement de la transition, nous réalisons des expériences terrain en nous appuyant sur la recherche et la méthode scientifique.

- 5 personnes.
- Rencontres en hybride.





# NOTRE FONCTIONNEMENT

# Les cercles

L'organisation de notre association évolue constamment depuis sa création, afin d'expérimenter, de vivre et d'appliquer en tous points l'intelligence collective. Elle fonctionne depuis 2018 en «Cercles ». **Bienvenue à toi** dans un ou plusieurs **de ces cercles** ou alors pour **des actions ponctuelles**.

Chaque cercle est à la fois **autonome et nécessairement relié aux autres**, afin de déployer le « cercle du succès » de l'association : Vision, Mission, Ambition et Rôle inspiré par le modèle de Robert Dilts.

Dans le cadre de sa mission, chaque cercle définit et met en œuvre ses actions et ses modes de fonctionnement de façon autonome dans le respect des règles de fonctionnement de l'association et dans un dialogue régulier avec le C.A.

**Sept cercles ont été définis au service de l'association, de ses adhérents, et au-delà, du mieux-vivre ensemble dans les organisations et dans la société.**

## Le cercle "Conseil d'administration"

Association loi 1901, nous sommes juridiquement représentés par nos administrateurs qui acceptent, dans ce cercle, d'incarner la responsabilité de Visions Collectives.

Le rôle du C.A est de contribuer à :

- Prendre soin des membres de l'association
- Incarner la vision
- Faire du lien entre les cercles
- Avoir une position "Méta" qui permet la prise de recul sur certaines situations
- Porter la responsabilité juridique de l'association

Le C.A. peut également s'appuyer sur le **cercle des sages** : il est constitué d'anciens membres du C.A. Ils sont en soutien, conseil et présence pour prendre soin des membres du C.A. et les aider dans leurs missions.

## Le cercle évènementiel

Ce cercle a pour mission l'organisation des évènements de l'association. Il se divise en deux groupes : le cercle Congrès, qui organise déjà celui du 01 avril 2022 à Lyon, et l'équipe Université d'Été, qui va organiser la prochaine en 2022.

## Le cercle communication

La raison d'être du cercle communication est de faire rayonner et diffuser les actions de l'association, de donner envie aux gens de s'impliquer mais aussi de démystifier, de vulgariser l'IC pour la rendre accessible au plus grand nombre. Elle s'inclut dans la raison d'être de Visions Collectives "Contribuer à l'émergence d'un monde plus harmonieux auquel chacun a envie d'appartenir"

## Le cercle professionnalisation

Le but de ce cercle est de réfléchir et mettre en œuvre toutes les formes d'accompagnement, formation, supervision, certification et labellisation permettant de développer et de perfectionner les compétences en intelligence collective des adhérents et diffuser l'IC dans la société. Il est votre interlocuteur pour la promotion sur le site de l'association et sur nos « Newsletters » de vos formations en IC.

## Le cercle essaimage

L'intention de ce cercle est d'élargir l'influence de Visions Collectives en déployant des antennes dans les grandes métropoles régionales et de faciliter la constitution de groupes d'expérimentations IC par et pour les adhérents. Une charte et un cadre déontologique ont été co-construits par l'équipe initiale.

## Le cercle ADN

Le cercle a élaboré une liste de pratiques et postures de l'IC qui reflètent l'ADN de Visions Collectives, soutenues au sein de l'association par des formations, parrainage... Il a pris en charge le volet de l'accueil des nouveaux adhérents et son évolution. Pour tester le processus du co-développement professionnel comme pratique à diffuser au sein de Visions Collectives, les membres du cercle ADN expérimentent depuis un an et demi plusieurs sessions de codev en vidéo call. L'aventure se poursuit en prenant soin du « nous » en présentiel et à distance.

## Le cercle ressources

Ce cercle a pour objectif de créer et mettre en oeuvre tout dispositif pouvant amener de la ressource (matérielle, financière, humaine ....) au profit du développement (nombre d'adhérents & finances ) de Visions Collectives

## Le cercle partenariats

Ce cercle a pour ambition de tisser des liens avec d'autres associations qui partagent des valeurs similaires aux nôtres pour créer une dynamique collective et puissante autour de la transition sociétale, échanger de bonnes pratiques, et aussi bénéficier d'une base de contacts plus conséquente pour la promotion des événements des uns comme des autres.

## Le cercle des sages

- Le CA et/ou les co-présidentes peuvent faire appel au Cercle des sages à leur convenance pour :
  - Solliciter le collectif pour prendre du recul, faire une demande spécifique, selon les besoins (exemple : rôle méta),
  - Solliciter une personne en particulier comme « personne ressource » (régulation, clarification d'un sujet, facilitation particulière etc.),
  - Solliciter les ex-présidents ou co-président(e)s pour un suivi particulier de projets ou autre transmission (Gilles R, Yael, Jean-Bernard)
  - Inversement, selon les circonstances, le Comité peut se réunir et faire part d'une analyse, idée, réflexion, alerte etc.

# WORKPLACE

**Objectif** : Avoir un outil collaboratif digital commun

**Cercle pilote** : Communication et ADN

## Quelques mots d'explication :

Son objectif prioritaire est de faciliter la communication des membres, à l'intérieur des cercles et entre les cercles. Il permet de collaborer en équipe, où que tu sois et sur une seule interface. Aujourd'hui, l'ensemble des membres actifs dans un cercle sont présents sur Workplace,

L'objectif final est d'y retrouver tous les membres de Visions Collectives.

- 100 membres
- Beaucoup de posts !
- Des demandes d'aides
- Du partage de connaissances



# Création d'une nouvelle antenne AURA (Lyon, Valence...)

**Objectif** : Se réunir et expérimenter ensemble au plus près de nos adhérent.e.s

**Cercle(s) concerné(s)** : Essaimage, projet porté par Emilie Rembert.

**Quelques mots d'explication** : Suite au congrès de Lyon de 2022, l'implantation dans la région AURA nous semblait une évidence, nous avons donc mis en place les ressources pour former une antenne sur cette région.

- 6 personnes
- Réunions sur Lyon





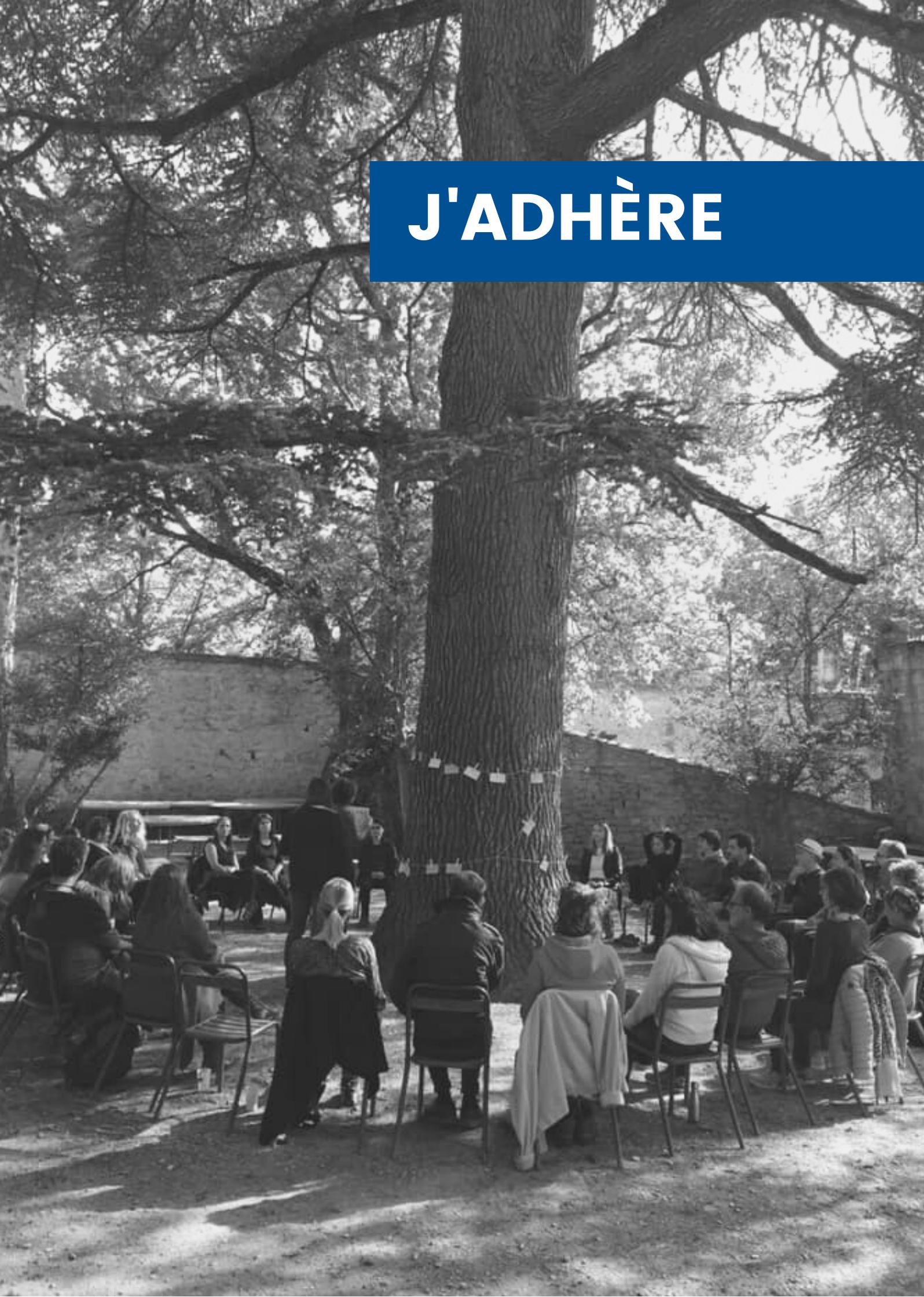
**NOS BELLES IDÉES  
QUI ATTENDENT DE  
L'ÉNERGIE**

**RÉALISER DES CONFÉRENCES ET WORKSHOP  
THÉMATIQUES**

**PARTICIPER À DES PROJETS EN  
INTELLIGENCE COLLECTIVE**

**RÉALISER DES ATELIERS IC À DISTANCE AVEC  
LE CERCLE ESSAIMAGE**

**CRÉATION D'UNE CHAÎNE YOUTUBE & D'UN  
PODCAST**



**J'ADHÈRE**

Lors de l'assemblée générale du **3 mars 2023**, les participant.e.s ont travaillé sur les facteurs de succès de l'engagement bénévole au sein de Visions Collectives. Cet outil pourra t'aider à identifier et formaliser ton engagement. Cela peut être un outil pour t'aider à faire des choix et à prendre soin de toi.

## LES FACTEURS DE SUCCÈS DE L'ENGAGEMENT BÉNÉVOLE AU SEIN DE VISIONS COLLECTIVES

	Quand il y en a, je ressens	Quand il en manque, je ressens
<p><b>L'ÊTRE</b></p> <p>La connexion authentique, les liens inspirants, être ensemble en confiance, le partage de coeur</p>	<p>De la magie humaine, de l'énergie, de l'émerveillement, de l'accueil inconditionnel, un sentiment d'appartenance. Une forme d'assertivité</p>	<p>Une fuite d'énergie, des crashes, du désengagement, de la solitude, un manque d'écoute, de l'inutilité, des conflits d'égo, un refus de médiation...</p>
<p><b>LE SENS</b></p> <p>Être aligné au VRAM de vision, avoir des missions qui font sens, contribuer à quelque chose de plus grand que sois</p>	<p>De l'impact individuel et collectif, un sentiment de connexion et d'utilité, de l'enthousiasme, de la créativité. Partager une vision commune avec des indicateurs</p>	<p>Un désengagement, de la frustration, de l'inutilité, en mode robot/automatique...</p>
<p><b>LE FAIRE</b></p> <p>Être dans le concret, passer de l'idée au projet. mettre en place des choses dans la matière.</p>	<p>Un sentiment de réalisation, de fierté, l'impression de faire grandir l'association, la créativité, la satisfaction.</p>	<p>De la frustration, du gaspillage, de la perte de temps, l'impression de faire du sur place et de tourner en rond, de l'épuisement.</p>
<p><b>FAIRE DES TRUCS DE FADA</b></p> <p>Avoir la liberté de créer, de rendre possible, de ne pas questionner les compétences, de monter des projets de "fous", ambitieux... Maintien de la motivation</p>	<p>Un sentiment "d'avoir des ailes", du kiff, un impact individuel et collectif, la sensation que tout est possible.</p>	<p>De l'ennui, de la déception, du désengagement, de l'essoufflement.</p>



# J'ADHÈRE



Avec ton téléphone en scannant se QR code

Avec ton ordinateur, avec ce lien

<https://www.helloasso.com/associations/association-visions-collectives/adhesions/adhesion-a-l-association-visions-collectives-annee-2023-du-01-01-au-31-12-2023>