
Le Codéveloppement Entrepreneurial de la Facilitation (à distance)

Développez votre Entreprise et la/le facilitatrice(eur) que vous êtes ☺

« L'idée centrale est d'apprendre sur sa propre pratique, en écoutant et en aidant des collègues à cheminer dans la compréhension et l'amélioration effective de leur pratique » Claude Champagne

Atelier / Accompagnement CODEV :

LE BÉNÉFICE DE L'INTELLIGENCE COLLECTIVE ENTRE FACILITATEURS/ ENTREPRENEURS (euses)

A compter de cette année, un groupe de codéveloppement professionnel Visio se monte au sein de l'asso Visions Collectives animé par Christophe Gauthier, et réservé aux adhérents.

Mis au point par Claude Champagne et Adrien Payette, le codéveloppement est un processus d'intelligence collective qui consiste à apprendre les uns des autres, en échangeant sur la pratique et les savoir-faire de chacun, à partir des projets ou problématiques des participants.

Les inscrits à ce groupe 2023 vont ainsi s'entraider tout au long de l'année (2023/2024) sur le développement de leur business de facilitateurs (ices), qu'ils soient jeunes entrepreneurs ou plus. Ils vont ainsi bénéficier de la force du cerveau et du cœur collectif tant en soutien de compétences, d'émotions et d'actions concrètes au service de leur activité.

Ainsi, une communauté à la fois apprenante et aidante va se construire au fur et à mesure du temps pour soutenir chacun individuellement et collectivement dans le développement de son activité et de lui-même en tant que professionnel de la facilitation.

Une séance de 2h par mois en visio. Calendrier à monter

Public : Tout personne souhaitant développer sa pratique de facilitation, son chiffre d'affaires, lui-même dans son identité d'entrepreneur (euse) et de découvrir de l'intérieur l'animation d'un atelier de codéveloppement professionnel.

« Quoi de mieux que d'animer ce que l'on a vécu soi-même ☺ »

Pré requis : **S'engager sur la durée complète 10 ateliers sur l'année** afin que « tous » bénéficient de la puissance du groupe (sauf exception/cas majeurs) / Garantir des conditions de réunion vision adaptées (caméra allumée, son et micro correct, dans un endroit adapté « comme si nous étions ensemble dans la même pièce »)

Points forts de l'atelier :

Le + : Un nombre limité de participants / De **4 à 8 personnes maximum**.

A distance en visio / **Pas de déplacements** / **Facile à mettre en place sur son agenda** (2h / mois)

Cercle Formation / Développement des compétences

Une animation utilisant les ressources de la personne et du groupe dans un principe d'intelligence collective s'appuyant sur les expériences vécues.

Un accompagnement renforcé au plus près des apprenants dans les principes du codéveloppement professionnel selon la méthode de « Champagne et Payette » et animé par un facilitateur-entrepreneur aguerri à cette méthode.

Les participants renforcent à chaque session leurs capacités à : analyser, à clarifier, à synthétiser, à écouter, à se remettre en question, à accepter la confrontation bienveillante, à reformuler, à demander et accepter de l'aide, à gérer ses réactions émotionnelles, à rassembler des informations disparates en vue d'actions concrètes pour eux et les autres.

Important : Confidentialité des échanges et des résultats garantis par un engagement de tous en début de parcours « tout ce qui est dit dans le codev, reste dans le codev »

1 / LES OBJECTIFS OPERATIONNELS DE L'ATELIER DE CODEVELOPPEMENT

Cet atelier vous permettra :

Un benchmark des bonnes pratiques entre entrepreneur-facilitateur(ice)

Un nouveau réseau de développement personnel et professionnel avec une Communauté de développeurs d'activités à votre Service.

Une vision élargie du champs des possibles, de nouvelles idées et même des pistes d'actions inattendues

Un développement de votre leadership d'Entrepreneur avec de nouveaux savoir-faire et savoir-être

Des stratégies auxquelles vous n'auriez pas pensé seul avec des propositions à hautes valeurs ajoutées

Un ressourcement de vos énergies créatives

La pratique d'un atelier en intelligence collective

Une marraine ou un parrain de projet

2/ MOYENS PEDAGOGIQUES ET ENCADREMENT MIS EN PLACE

Les séances sont rythmées par des échanges « organisés » de façon à créer de l'émergence vous permettant de développer vos compétences et vos projets. L'approche est centrée sur l'humain et sur des cas concrets vécus qui profitent à tous.

La mise en place d'un Plan d'Action Individualisé sera faite à chaque séance et suivi dans le temps. Ainsi, il sera possible de déterminer les moyens de construire le développement de son « intelligence entrepreneuriale » au profit de la facilitation en IC et de votre « business ».

Une séquence d'évaluation à chaque fin de séance vous permettra de mesurer l'intégration de vos apprentissages et de situer vos propres axes de développement.

3/ DUREE DU PARCOURS DES ATELIERS DE CODEV

Cercle Formation / Développement des compétences

La durée de ce parcours est d'une année à raison de 10 séances par AN. Soit 20h de présentiel et quelques partages de contenus à distance au fil de l'année.

4/ PROGRAMME D'UNE SEANCE TYPE (exemple)

Les thèmes suivants seront abordés lors de la formation. Ils seront détaillés par le facilitateur et expérimenté par les participants.

Un atelier de co-développement comporte 7 étapes qu'il est important de respecter. Il faut comprendre que chaque personne sera client d'une séance et les autres seront les Consultants à son service.

Ainsi chacun passera à son tour de manière assurée et des questions d'envergure collective seront appréhendées selon un processus similaire et particulier à la fois.

Étape 0 : Préparation « foire au sujet » / Choix d'une thématique par le collectif

Étape 1 : Exposé de la problématique ou de la situation-sujet par la personne dont le sujet à été choisi

Étape 2 : Clarification de la problématique

Étape 3 : Contrat - reformulation de la question

Étape 4 : Propositions, ressentis, commentaires, suggestions ...

Étape 5 : Synthèse et plan d'action par le client

Étape 6 : Évaluation du fonctionnement du groupe et intégration des apprentissages et émotions vécues.

Étape 7 (optionnelle): Retours sur les engagements et plan d'action pris lors de la séance précédente .

5/EVALUATION FORMATIVE DE L'ATELIER DE CODEV :

L'évaluation formative à pour objet de permettre au facilitateur d'ajuster son intervention, et aux participants de mesurer leur progressions - on sait combien le feed back rapide est un facteur important d'apprentissage. Elle sera faite à chaque fin d'atelier.

6/ ÉVALUATION DE LA SATISFACTION DU PUBLIC AYANT SUIVI LA FORMATION.

Modèle questionnaire Visions collectives à venir

7/ TARIFS & MODALITES

TARIFS : Pour le participant par atelier de 2h : 100% = **50 euros**

Soit 10 fois 50 **sur l'année soit 500 euros**

Règlement en une fois ?

Cercle Formation / Développement des compétences

Conditions de participations modalités 1Xmois (2h) sur 10 mois/ planning à établir à l'avance.
Probablement de septembre à septembre (hors mois d'aout et décembre)

70% pour l'animateur : 35 euros

30% pour l'asso : 15 euros

L'atelier Codev ouvre à 4 personnes minimum et ferme à 8 personnes maximum.

Modalités : en Visio, un lien est envoyé à chaque participant pour pouvoir se connecter à chaque séance. Les séances sont prévues le matin de 10h à 12h, plutôt sur un jour récurrent 1 X par mois : Par exemple le 3ieme vendredi de chaque mois pour pouvoir bien s'organiser.

8/ Présentation de l'animateur-facilitateur-coach & entrepreneur



Christophe Gauthier *Coach – Consultant - Formateur en développement de l'Humain par un management apprenant en intelligence collective et émotionnelle dans les organisations. Dirigeant du cabinet &moi (SASU CUMALIIS crée en 2012)*

&moi.
Vos Emotions sont des Ressources



J'accompagne les dirigeants ainsi que leurs équipes dans le déploiement de leurs potentiels & compétences au travers des évènements et des émotions de la vie en entreprise. Je suis passionné par le développement de l'humain et des organisations dans un principe d'intelligence émotionnelle, collective éclairées par les neurosciences et différentes techniques du développement du comportement humain. Je propose des accompagnements en dynamique du management et du leadership en situation de développement des compétences, de réorganisation ou de transition vers le changement pour un management durable.

Compétences clés / Communication / Management / Intelligence Collective et Leadership Collaboratif / Posture Manager Coach /Approche Bio-systémique des organisations
Agilité & Intelligence Emotionnelle / Management par les émotions

Facilitateur en Intelligence Collective et animateur de groupes de Codéveloppement professionnel (méthode champagne et paillette)

Dispositif de la formation & ingénierie pédagogique/ Formation de formateur / tutorat / formateur interne

« Tout changement est affaire d'adaptation et d'apprentissage par la mise en œuvre de ses propres ressources émotionnelles »

Expérience en entreprise (+ de 25 ans) / Plus de 12 ans dans le management opérationnel (Responsable de centre de profit, direction régional multi-sites Directeur de magasins et restaurants)
Plus de 13 ans dans la direction de services dédiés au développement des compétences (Responsable formation, Directeur du développement des compétences, Responsable pédagogique, responsable recrutement, RRH)

Formations / Certifications / Coach Professionnel certifié PCC par International Coaching Fédération / Président Elect ICF Provence /Certification par l'Institut de Coaching International de Genève (- Master coach, agrément numéro 2343

Facilitateur en Intelligence Collective (Formé par robert Dilts) / Praticien en Neuro-Cognition et comportements (formé à l'INC Jacques FRADIN)

Animateur régulier de groupe de codéveloppement professionnel / Master-Classe avec Claude Champagne et membre de l'Association Québécoise de Codéveloppement Professionnel (AQCP)

Certifié à l'utilisation et accompagnement du test QE Prof d'évaluation du quotient émotionnel (EM Lyon)/Individuel et collectif.

Maitre praticien en programmation neuro linguistique certifié par Society of NLP

Diplômé en Sciences humaines (DESS / Master II), en Ingénierie de formation et Sciences de l'apprentissage, (FAC Aix Marseille) / ECAL (Ecole de commerce de la distribution (licence)) ROUEN

Cercle Formation / Développement des compétences

9/Divers / Calendrier prévisionnel de lancement du groupe :

Le principe est de se réunir environ tous les 3^{ème} vendredis matin (10h/12h - 12h30 max)
À partir du moment où il y a quatre personnes plus le facilitateur.

Dates :

- 9 février
- 22 mars
- 19 avril
- 17 mai
- 14 juin
- 5 juillet
- 27 septembre
- 25 octobre
- 15 novembre
- 20 décembre

Le groupe ouvre à partir de quatre (et accepte les entrées jusqu'à 8 max) , le planning est reformulé sur 10 séance dès le groupe constitués (sur la base du prévisionnel ci-joint)

Les dates suivantes suivront en fonction du nombre de personnes et de la continuité du groupe